



Spolufinancováno
Evropskou unií

Název projektu: Zavedení flexibilní a diverzitní pracovní kultury ve společnosti Codasip s.r.o.

Registrační číslo projektu: CZ.03.01.02/00/22_012/0003837

Žadatel: FLECTO, s.r.o.

Partner projektu: Codasip s.r.o.

Hlavním cílem projektu je zavedení pracovní kultury vstřícné k potřebám zaměstnanců umožňující sladit jejich pracovní a osobní život u zaměstnavatele Codasip s.r.o. prostřednictvím implementace opatření z oblasti flexibility, a vytvoření příhodných podmínek k dosažení rozmanitého a efektivně fungujícího kolektivu.

Realizací projektu dojde ke:

- Zvýšení spokojenosti zaměstnanců a zlepšení jejich podmínek pro sladování soukromého a pracovního života.
- Ukotvení a zpřístupnění stávající či případně rozšíření nabídky flexibilních forem organizace práce většímu okruhu zaměstnanců.
- Zlepšení pracovních podmínek u vybraných skupin zaměstnanců prostřednictvím řešení jejich přesčasovosti.
- Zlepšení podmínek pro zaměstnávání žen v organizaci zaměstnavatele.

Doba realizace projektu: 1. 11. 2023 - 31. 10. 2025 (24 měsíců)

Celkové způsobilé výdaje projektu: 5 091 940 Kč

Příspěvek Evropské unie: 3 907 300,16 Kč

Vlastní zdroj financování: 1 184 639,84 Kč

Cílová skupina:

Cílovou skupinou je společnost CODASIP a.s. (zaměstnavatel) a zaměstnanci této společnosti.

Klíčové aktivity:

KA 1 – Zpracování analýz výchozího stavu

KA 2 – Tvorba strategií

KA 3 – Implementace v oblasti flexibility a diverzity

KA 4 – Závěrečné vyhodnocení strategií

Výstupem projektu je bude souhrnná závěrečná zpráva, která bude shrnovat vyhodnocení úspěšnosti zavedení obou strategií, a to v oblasti flexibility a genderové diverzity.

Projekt je spolufinancován Evropskou unií v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus.